



RESPONSABLE RSE

« Piloter la démarche RSE dans l'organisme »

PUBLIC VISÉ

Salarié.e.s, public en reconversion, désirant développer ou compléter ses champs de compétences en « Responsabilité Sociétale des Entreprises », dans l'objectif de piloter de la démarche dans les organismes.

PRÉ-REQUIS

Niveau BAC + 5 ou équivalent (l'équivalence pouvant se définir ainsi : personne ayant eu un poste de dirigeant d'entreprise, cadre, manager d'équipe ou manager de projet).

DURÉE DE LA FORMATION : 43 heures

- 14 heures de formation E-Learning asynchrone (Plateforme)
- 28 heures de formation E-Learning synchrone (Classes Virtuelles avec le formateur)
- 1 heure d'examen oral à distance devant le Jury de certification

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Plateforme E-Learning Asynchrone et Classes Virtuelles
- Supports de cours théoriques, tests et exercices d'application
- Diaporamas présentés au format numérique
- Cahier pédagogiques
- Fiches Outils

DATES ET LIEUX DE LA FORMATION

Formation distancielle depuis domicile ou lieu de travail hors situation de production, rythme et progression individualisés.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de:

- Maîtriser les textes, normes de références et détails des piliers de la RSE
- Déterminer les questions centrales de la RSE en lien avec la stratégie d'entreprise
- Analyser en profondeur les ressorts d'action des parties prenantes pour construire un plan d'action





RESPONSABLE RSE

« Piloter la démarche RSE dans l'organisme »

VALIDATION DE LA FORMATION

Mémoire RSE à remettre 7 jours avant la soutenance
Soutenance devant le Jury 20 jours après la fin de la formation

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Evaluation de l'acquisition des compétences via mises en pratique et exercices pendant la formation.

Evaluation de la formation à chaud par chaque participant.

INSCRIPTION A LA FORMATION

Contact / renseignements : 04.67.13.22.60 ou
relationsclients@royerrobin.com et [MON COMPTE FORMATION](#)
Sélection sur CV et entretien individuel



ORGANISATION DE LA FORMATION

Modalités d'organisation de la FOAD

La progression pédagogique s'appuie sur :

- L'apprentissage à distance à travers une solution en ligne dédiée (E-Learning)

Modalités de suivi et d'évaluation spécifiques aux séquences de formation en ligne

Les évaluations de connaissances en ligne se feront de manière automatisée, via un système de contrôle de connaissances intégré à la plateforme informatique et permettant à chacun de franchir les étapes de formation. Le chargé de formation digitale procède au suivi de l'ensemble de la formation en ligne (hotline, suivi de progression, mise en relation avec l'équipe pédagogique...)

Moyens d'encadrement techniques mis à disposition de l'apprenant

Le chargé de formation digitale reste en support technique permanent des apprenants durant la formation.

Le responsable de la formation est en charge du suivi administratif et technique de la formation. Un guide transmis avant l'entrée en formation regroupe l'ensemble des modalités d'échanges entre l'organisme de formation et le participant. Ce document comprend les points clés essentiels au bon déroulé de la formation (réfèrent pédagogique, support technique, modalité d'accès à la plateforme et aux ressources pédagogiques...)

Moyens d'encadrement pédagogiques mis à disposition de l'apprenant

Chaque formation est conçue sur-mesure et s'appuie sur les techniques actuelles et adaptées.

Chaque concept fait l'objet d'une mise en pratique via des exercices, mises en situation, vidéos, jeux de rôles, questionnaires, etc.

Nous utilisons la pédagogie inversée parce que nous sommes convaincus qu'elle permet un impact plus durable de la formation. Nous adoptons une posture de facilitateur d'échanges et de ressources. Nous souhaitons que le groupe expérimente l'intelligence collective afin de ne pas se trouver en dépendance du formateur.

Nos formateurs sont formés à la facilitation graphique.



RESPONSABLE RSE - PILOTER LA DEMARCHE

PROGRAMME

MOD. 1 : LES PILIERS DE LA RSE



14h Elearning

ISO 26000 :

- Les base du Développement Durable
- Le concept RSE
- Historique de la RSE
- La norme ISO 26000
- Les 7 questions centrales
- Les 7 principes de gouvernance
- Les étapes de la mise en place RSE

QVT :

- Définition de la QVT
- Etat des lieux de la QVT en France
- Le stress au travail (Risques Psycho-Sociaux)
- La réglementation QVT
- La norme BNQ
- La démarche QVT
- Bonnes pratiques

Eco-achats responsables

- Contexte actuel
- Eco produits et Eco services
- Les achats responsables
- La norme ISO 20400
- Cycle de vie d'un produit
- Etiquetage et marquage
- Mise en place des achats responsables

Gestion des déchets

- Typologie des déchets
- Codification des déchets
- Réglementation déchets
- Gestion des déchets en entreprise
- Valorisation des déchets

ISO 50001 :

- Management de l'énergie : la norme ISO 50001
- Contexte et historique de la norme
- Définition et enjeux de l'ISO 50001
- La démarche Pro-SM En
- Exigences de la norme et outils utilisés
- Bonnes pratiques

Bilan carbone

- Comprendre l'impact du carbone et des gaz à effet de serre
- Historique du bilan carbone
- Réglementation carbone
- Méthode du bilan carbone
- Les aides à la décarbonation

MOD. 2 : SAVOIR ANIMER UNE POLITIQUE RSE



28h Classe Virtuelle

Acquérir les fondamentaux de la RSE

- Intégrer le contexte dans lequel la RSE s'est développée
- Faire le lien entre RSE et performance économique
- Maîtriser et appliquer les normes de références de la RSE (GRI, ODD, ISO 26000)

Animer la politique RSE de son entreprise :

- Construire une politique RSE en lien avec votre culture d'entreprise (loi PACTE, valeurs, raison d'être)
- Structurer votre gouvernance RSE et l'animer (auto-diagnostic des 4 grandes instances de la RSE, ambassadeurs RSE)
- Organiser le pilotage de votre politique RSE (actions RSE, KPI)
- Communiquer sur votre démarche RSE

Dialogueur avec les parties prenantes :

- Identifier ses parties prenantes
- Développer des espaces de discussion
- Elaborer des stratégies dynamiques envers ses parties prenantes

La RSE un nouveau levier d'innovation

- Comprendre le lien entre stratégie de l'entreprise et RSE (chaîne de valeur, objectifs stratégiques,...)
- Innover par et pour la RSE (axe social, sociétal et environnemental)

MOD. 3 : SOUTENANCE



1h Classe Virtuelle

- Remise mémoire RSE 7 jours avant la soutenance
- Soutenance devant Jury 20 jours après le fin de la formation

